

# 慈濟大學 人類發展與心理學系（所）

## 自我評鑑辦法

96學年第二次系務會議(96.11.23)通過  
100學年度下學期第三次系務會議(101.06.27)通過  
104學年度第二學期第二次系務會議(105.05.19)修正通過  
105學年度第一學期第一次院務會議(105.10.07)修正通過  
109學年度第一學期第一次臨時系務會議(109.10.19)修正通過

- 第一條 本辦法依據「慈濟大學自我評鑑實施辦法」訂定之。
- 第二條 本辦法以建立本系自我評鑑與自我改善機制，定期檢視本系發展目標及策略，凝聚共識建立特色，以達循環改善有效提升本系教學、研究與服務品質之目的。
- 第三條 本系自我評鑑委員會由本系全體專任教師組成，系主任為當然委員並擔任召集人，以進行自我評鑑之規劃、實施、執行與指導工作。
- 第四條 自我評鑑委員會應根據各評鑑項目成立評鑑工作小組，評鑑工作小組並依其評鑑項目內容及任務，進行評鑑工作。
- 第五條 依據本系定位、教育目標及學校公告之自我評鑑實施計畫(含評鑑項目)辦理評鑑作業。
- 第六條 自我評鑑之實施流程如下：  
(一) 本系組成「自我評鑑委員會」，並依據自我評鑑實施計畫設計自我評鑑過程。  
(二) 「自我評鑑委員會」選聘各「評鑑工作小組」成員，建立溝通聯繫與協調機制，並進行自我評鑑之輔導與執行工作。  
(三) 「評鑑工作小組」就評鑑項目提出量化與質化資料實際執行自我評鑑工作。  
(四) 「評鑑工作小組」，依據自我評鑑報告書格式撰寫自我評鑑報告。  
(五) 「自我評鑑委員會」選聘與推薦實地訪視委員，進行實地訪視工作。  
(六) 實地訪視委員就實地訪視之執行情形，提出訪視意見與改善建議。  
(七) 「評鑑工作小組」依據實地訪視之意見與改善建議，擬定具體改善計畫，由「自我評鑑委員會」依據改善計畫進行管考工作。
- 第七條 實地訪視委員之選聘與推薦方式依據自我評鑑實施計畫辦理。
- 第八條 自我評鑑之結果與資料，作為本系進行系務推動、教育品質改善提升及校內外評鑑之參考資料。
- 第九條 本辦法經系務會議通過後實施，修正時亦同。